

# Fremtidens arbejdsmarked i Århus om 5-10 år

Oplæg v/Palle Christiansen d. 19. maj 2010

Regionsdirektør, Beskæftigelsesregion Midtjylland





# Strukturelle kendetegn ved arbejdsmarkedet i Århus:

- **Høj vækst i i både efterspørgslen og udbuddet af arbejdskraft**
- **Virksomhederne er afhængige af indpendlere**
- **Mange nye arbejdspladser er skabt inden for den private servicesektor – især forretningservice**
- **Offentlig og privat service står for godt 8 ud af 10 arbejdspladser**
- **Stigende efterspørgsel for arbejdskraft med en videregående uddannelse – især LVU'ere – faldende for ufaglærte og faglærte**
- **Højt uddannelsesniveaue i arbejdsstyrken**



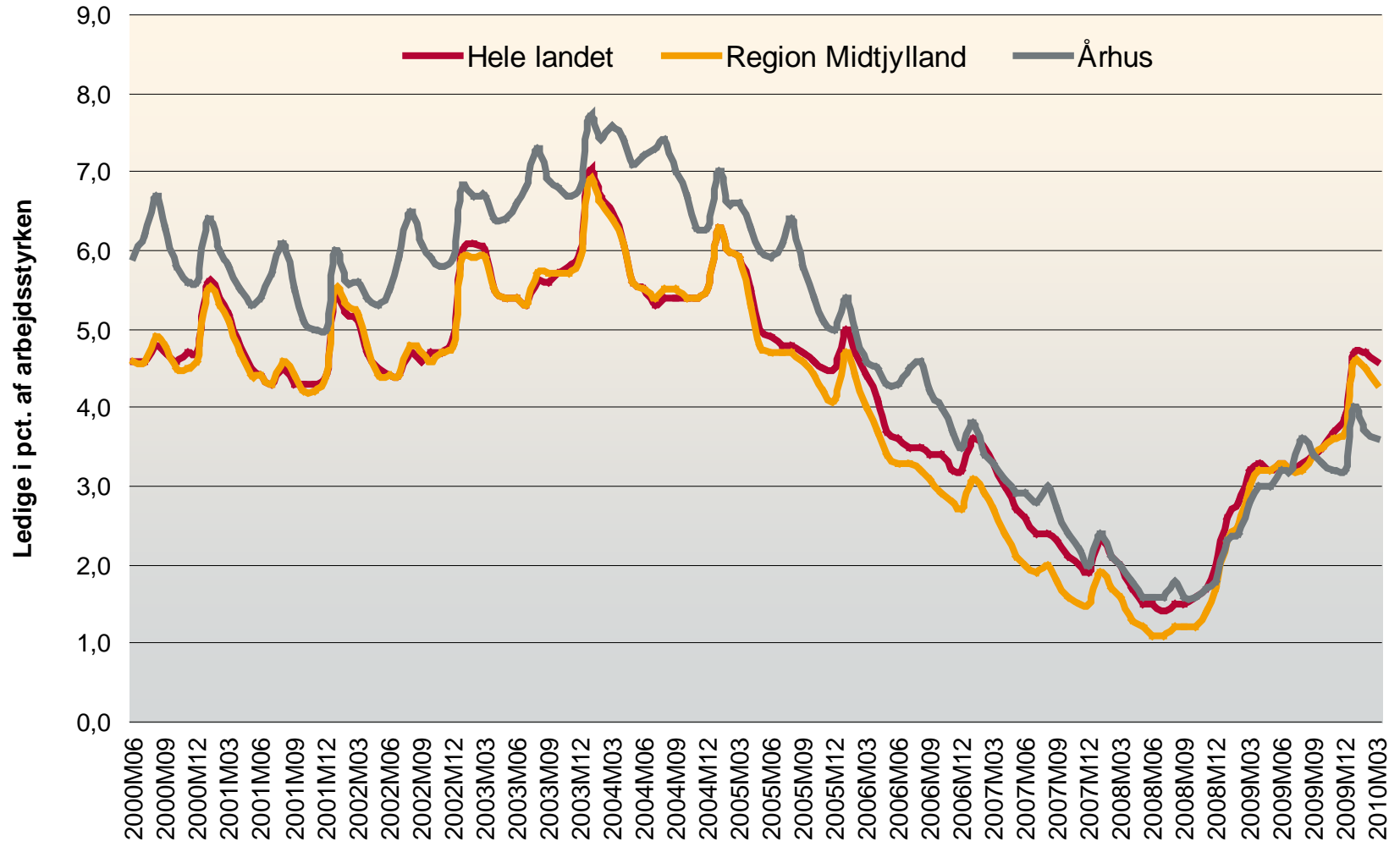
# Fremskrivningerne viser:

- **Fortsat demografisk medvind i Århus i de kommende år, men problemer på lang sigt**
- **Fortsat høj vækst i antal videregående uddannede i arbejdsstyrken – og færre faglærte og ufaglærte**
- **Århus er påvirket af finanskrisen/lavkonjunkturen – men mindre end mange andre kommuner**
- **På sigt forventes relativt højere vækst i arbejdskraftefterspørgslen i Århus**
- **Kun vækst i servicesektoren**
- **Flere arbejdspladser for videregående uddannede – og færre for ufaglærte og faglærte**

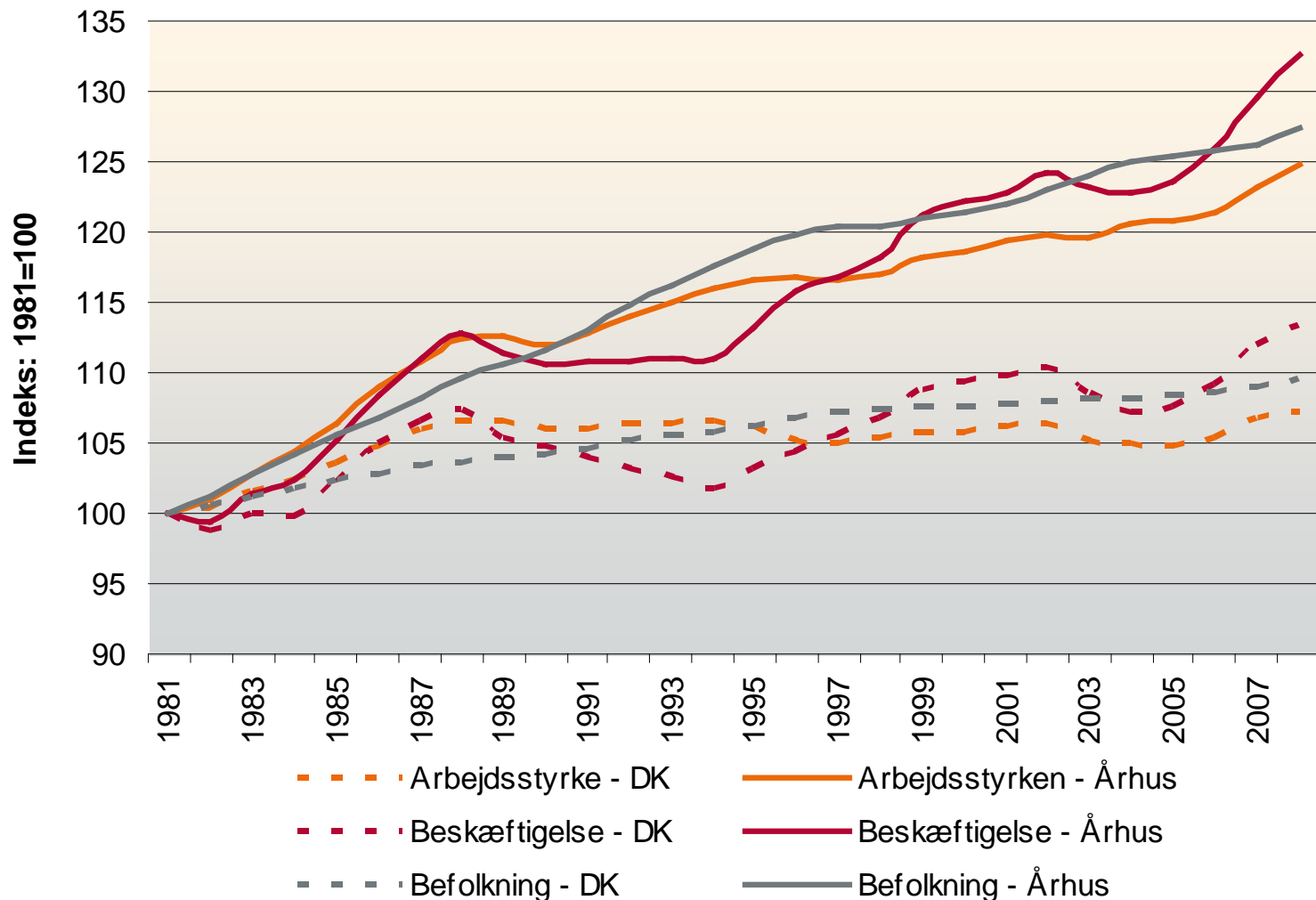


# **Figurer om udviklingen på arbejdsmarkedet i Århus**

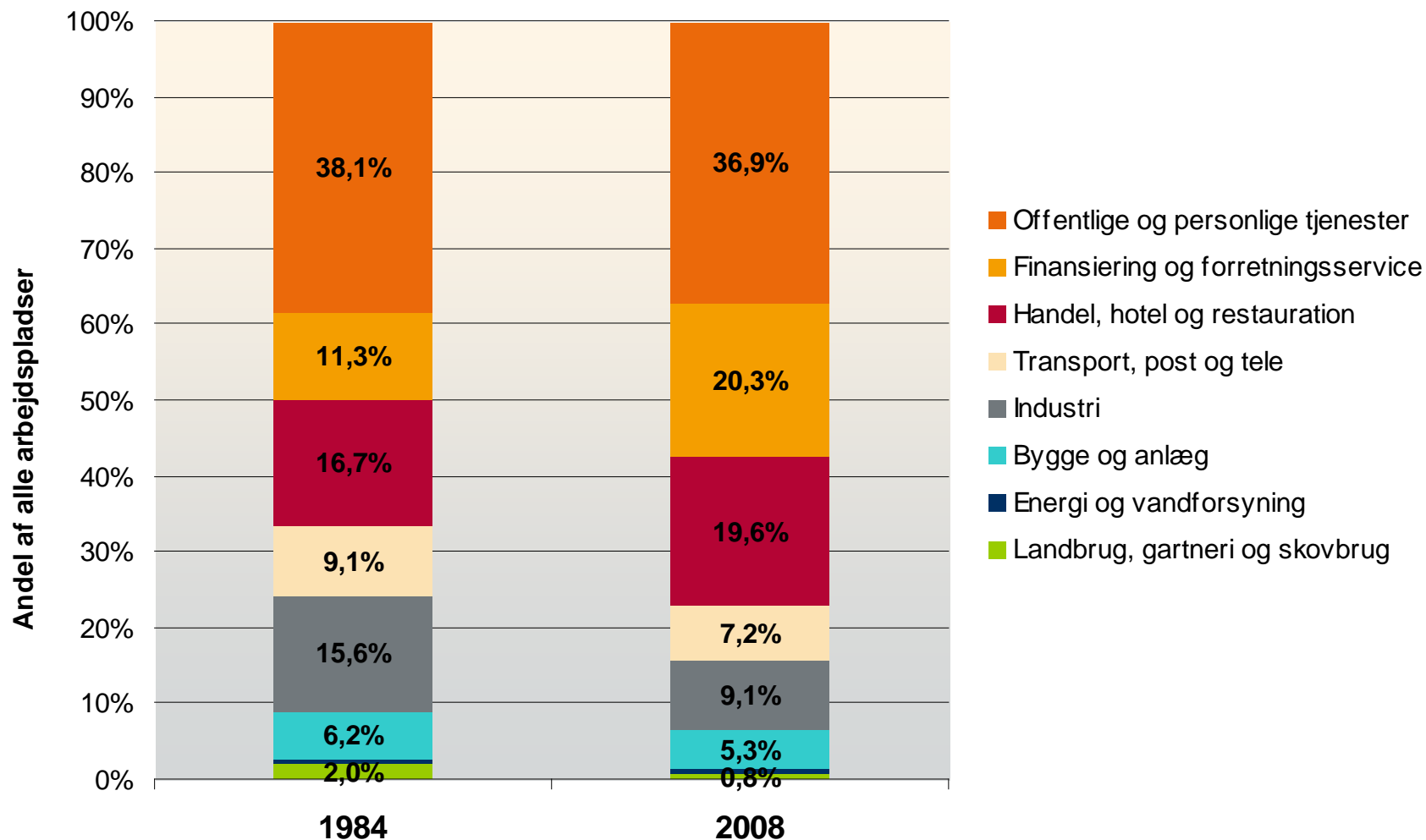
# Ledigheden i Århus mindre påvirket af konjunkturerne



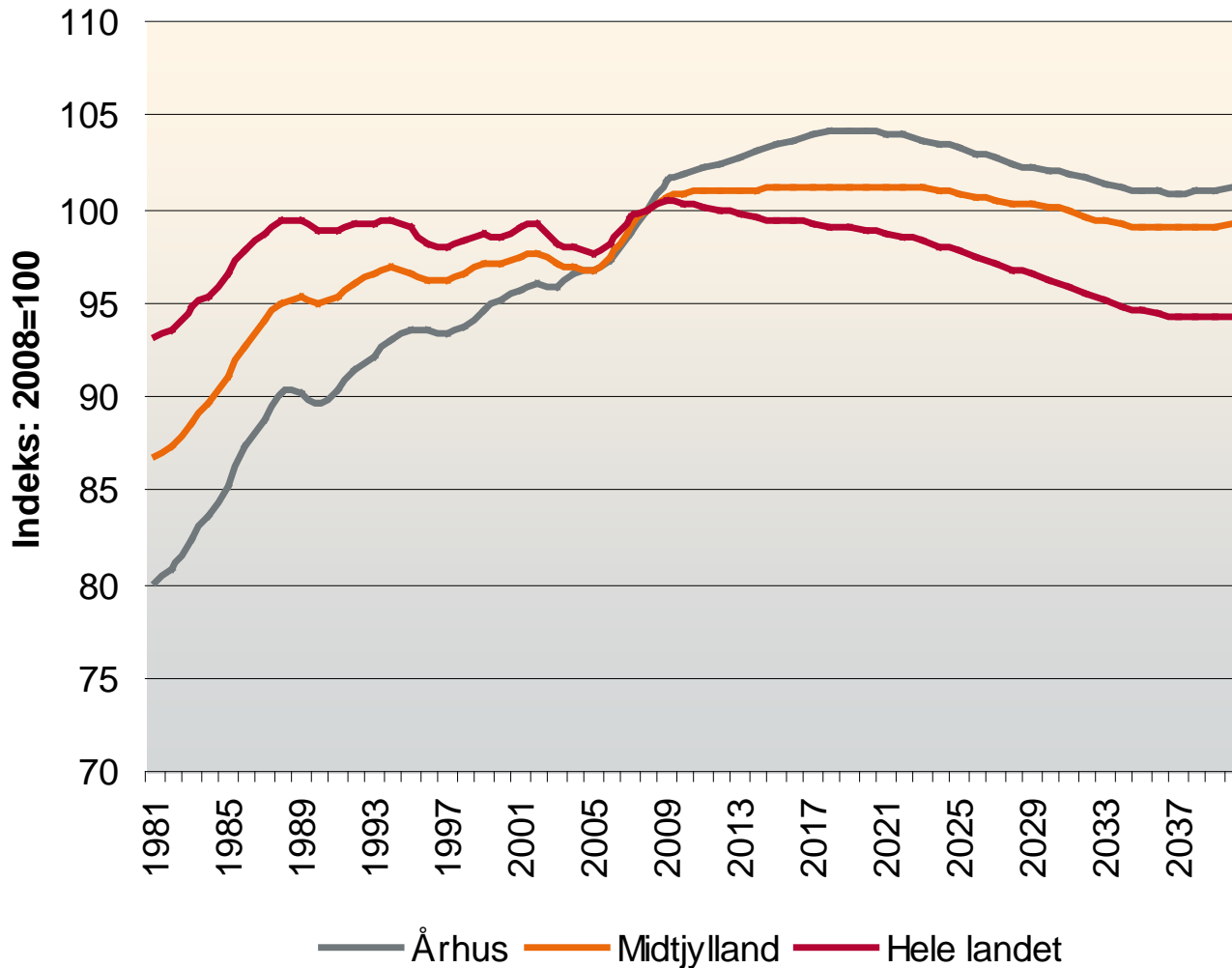
# 3 gange så høj vækst i udbudssiden i Århus som på landsplan



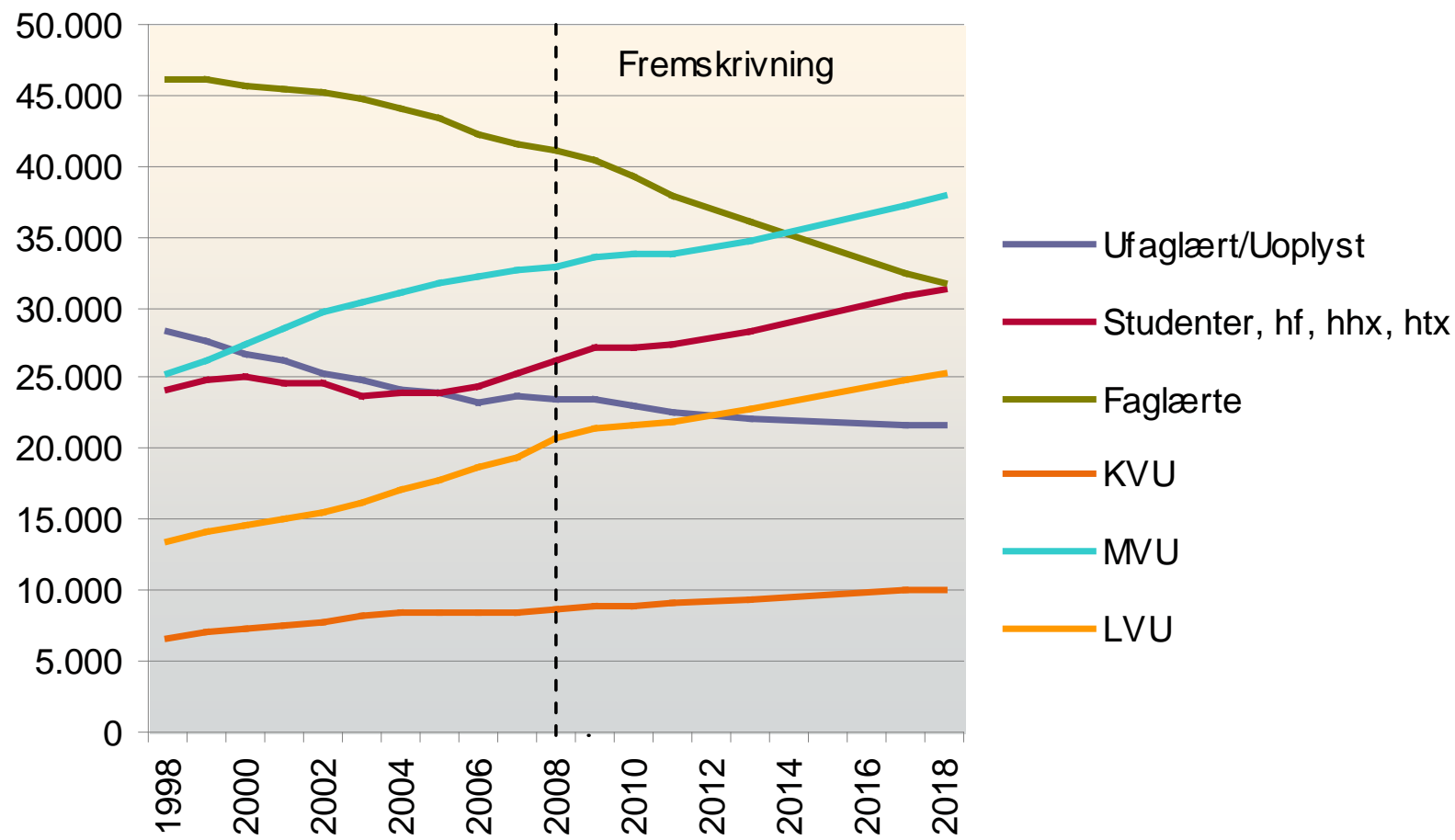
# Forretningservice + Handel, hotel og restauration fylder stadig mere, mens industrien spiller en mindre rolle end tidligere



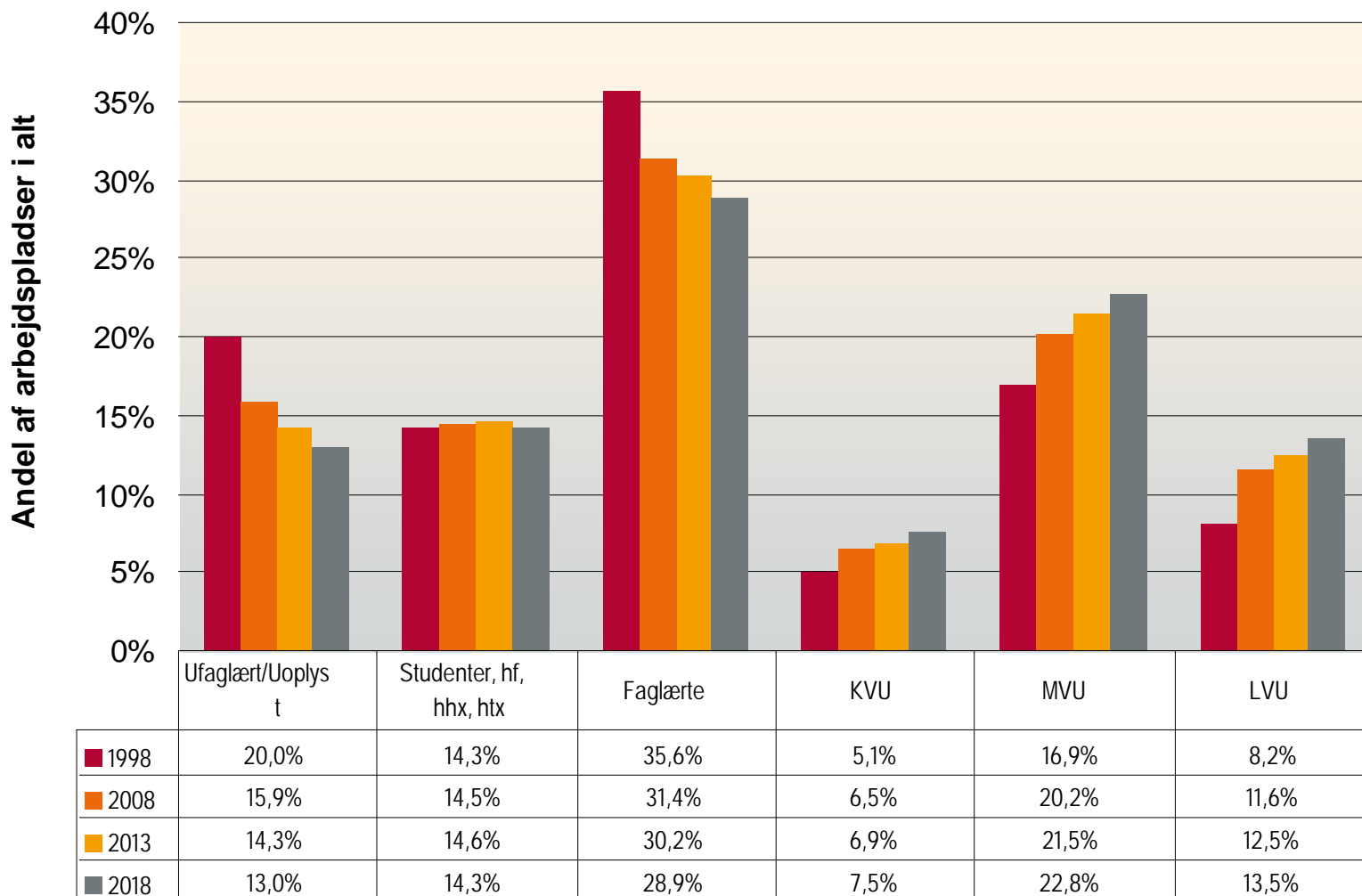
# Demografien påvirker arbejdsstyrken positivt i Århus – dog fald på længere sigt



# Der forventes færre faglærte og flere videregående uddannede i arbejdsstyrken



# Forventninger til arbejdspladser fordelt på uddannelser





# Hvordan ser arbejdsmarkeds- situationen ud i Århus om 5 til 10 år

- **Risiko for ubalancer på arbejdsmarkedet**
  - Højere ledighed for ufaglærte
  - Rekrutteringsproblemer for grupper af faglærte
  - Generelt gode jobmuligheder for den store gruppe af videregående uddannede. Risiko for rekrutteringsproblemer for nogle grupper – og ledighed for andre.
- **Hvis arbejdsmarkedet vender tilbage til de historiske vækstrater, bliver arbejdskraftmanglen mere udtalt.**



# Konklusioner pba. analysen

- **Århus har et rigtigt godt udgangspunkt for at klare sig i de kommende år**
  - **Positiv demografisk udvikling**
  - **Højt uddannet arbejdskraft**
  - **Tiltrækker både arbejdspladser, virksomheder og arbejdskraft**
  - **Erhvervsstruktur med mange arbejdspladser inden for vækstområder og færre inden for de områder der rammes af omstruktureringer og udflytning af arbejdspladser.**
  
- **Udfordringer**
  - **Fortsat mange i Århus uden for arbejdsstyrken, herunder især F/l'ere og mange på permanent offentlig forsørgelse.**
  - **Mange af de unge i Århus får ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse på trods af det store uddannelsesstilbud i byen.**
  - **Hvis det kommer højere vækst i arbejdskraftefterspørgslen fremover vil der opstå flere rekrutteringsproblemer. Der vil komme stigende behov for flere indpendlere og udenlandsk arbejdskraft. Det kan være svært at imødegå arbejdskraftefterspørgslen, hvis også andre konkurrerer om arbejdskraften.**