

**Beskæftigelsesplan 2010
for
Jobcenter Århus**

Indhold

1. Indledning	3
2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	4
3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats	6
4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats	11
5. Strategi og mål for at inddrage andre aktører	12
6. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2010	14

Bilag 1: Samlet oversigt over Jobcenter Århus' mål for 2010	17
---	----

Bilag 2: Særskilte bevillinger til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet	19
---	----

Bilag 3 Det Lokale Beskæftigelsesråds handlingsplan for 2010	23
--	----

Endvidere er Det Lokale Beskæftigelsesråds handlingsplan for 2010 offentliggjort sammen med beskæftigelsesplanen

1. Indledning

- Mål og fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen 2010

Beskæftigelsesplan 2010 for Jobcenter Århus fastsætter de overordnede mål og fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i 2010. Beskæftigelsesplanen er dermed den første af sin slags, som definerer mål og fokuspunkter efter, at jobcenteret fra den 1. august 2009 bliver en fuldt ud kommunal serviceinstitution og myndighed.

Beskæftigelsesplanen prioriterer indsatsen

Indsatsen i jobcenteret er dels præget af en omfattende regulering via lovgivning, bekendtgørelser mv. og dels af udviklingen i antallet af borgere, der er omfattet af jobcenterets forskellige opgaver. Det meste af indsatsen i jobcenteret prioriteres dermed som følge af nogle givne vilkår. Beskæftigelsesplanen er dermed ikke styrende for store dele af indsatsen i jobcenteret, men planen er med til at definere, hvilke områder i jobcenterets indsats, der skal have ekstra opmærksomhed, og hvor indsatsen skal udvikles og styrkes i 2010. Men alle øvrige indsatser i jobcenteret vil fortsat nyde bevågenhed og udvikles i takt med, at behov og muligheder opstår.

Konjunkturskift og kontinuitet

Beskæftigelsesplanen for 2010 er også den første beskæftigelsesplan, der skal prioritere indsatsen i en situation med en negativ konjunkturudvikling. Det betyder, at der på nogle områder skal justeres på, hvilken indsats, der mest hensigtsmæssigt kan tilbydes jobcenterets forskellige målgrupper. Men det må på den anden side ikke betyde, at de målgrupper og indsatsområder, som det tidligere er blevet besluttet at prioritere, ikke længere får den fornødne opmærksomhed. Beskæftigelsesplan 2010 lægger derfor på flere områder op til, at de indsatser, der blev prioriteret for 2009, fortsat skal udvikles og styrkes.

Helhedsorienteret, sammenhængende og gennemskuelig indsats

Jobcenter Århus vil også i 2010 arbejde for, at indsatsen både i forhold til borgere og virksomheder er helhedsorienteret, sammenhængende og gennemskuelig, og at den opleves som meningsfuld og målrettet. Det vil jobcenteret gøre ved vedvarende kvalitetsudvikling, effektivisering og forenkling af indsatsen.

Fortsat aktiv linje

I 2010 vil jobcenteret fortsætte og intensivere den aktive linje i forhold til ledige i alle målgrupper og i forhold til at forebygge udstødelse fra arbejdsmarkedet. Den aktive linje indebærer fokus på effektivitet og resultater af indsatserne i jobcenteret i form af flere borgere i job og uddannelse. Den aktive linje indebærer også, at så mange aktiviteter som muligt foregår på og i samarbejde med almindelige private og offentlige arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner, så de ledige så tidligt som muligt oplever at være en del af fællesskabet på en arbejdsplads eller en uddannelse.

Udfordringer, mål og resultater

Beskæftigelsesplan 2010 er primært udarbejdet i forhold til de tre overordnede mål, som er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

- Sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.
- Sikre, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.
- Sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Målene matcher i vid udstrækning de største udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Århus. Alle tre er udfordringer, som også Resultatrevision 2008 for Jobcenter Århus samt flere analyser har peget på:

- Fortsat behov for at øge arbejdsstyrken
- Nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager
- Særlige indsatser for udsatte unge
- Intensiveret forebyggelse af udstødelse og marginalisering.

Herudover vil jobcenteret fortsætte arbejdet med at integrere den hidtidige statslige indsats i jobcenteret og den hidtidige kommunale indsats på en række områder, hvor overgangen til at blive énstregnet kommunalt giver nye muligheder for at levere en sammenhængende og gennemskuelig indsats til gavn for borgeren og til gavn for arbejdsmarkedet i og omkring Århus.

Det betyder også, at jobcenteret vil videreføre samarbejdet med parterne på arbejdsmarkedet omkring afdækning af arbejdsmarkedets behov og hvilke mulige indsatser, der er, for at bringe ledige i job. Jobcenteret vil også videreføre samarbejdet med a-kasser omkring kontakten til den enkelte ledige og videreføre dialogen om, hvordan man bedst kan samarbejde med de opgaver, man hver for sig har inden for rammerne for hhv. jobcenterets og a-kassernes virke.

Med det nye beskæftigelsessystem vil jobcenteret også bidrage konstruktivt til, at samarbejdet med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Det Regionale Beskæftigelsesråd optimeres, så de forskellige aktører får det bedst mulige grundlag for at varetage sine opgaver inden for den opgavefordeling, der ligger i beskæftigelsessystemet på lokalt og regionalt niveau. Samarbejdet inden for den midtjyske region giver også mulighed for at få viden og inspiration fra andre jobcentres indsats og viden om udviklingen og mulighederne på det østjyske arbejdsmarked, som Århus er en del af. En del af dette samarbejde kan også være at sætte fokus på, hvilke af de bureaukratiske tiltag omkring beskæftigelsesindsatse, som eventuelt kan undværes, med henblik på at sikre jobcentermedarbejderne mere tid til en kvalitativ kontakt til borgere og virksomheder.

Der vil blive fulgt op på jobcenterets indsats i 2010 i Resultatrevision 2010. Herudover vil der løbende blive udarbejdet status for udviklingen på arbejdsmarkedet og for indsatsen i jobcenteret ved egen opfølgning ved Beskæftigelsesregion Midtjyllands opfølgning og via Arbejdsmarkedsstyrelsens portal Jobindsats.dk. Denne type status forelægges Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Endvidere udarbejder Jobcenter Århus en virksomhedsplan, som mere konkret beskriver, hvilken indsats jobcenteret vil levere for at leve op til målsætningerne i beskæftigelsesplanen.

2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Efter flere år med stadig lavere ledighed og gode muligheder for at få job på en række forskellige områder er situation nu, at ledigheden er steget, og i flere brancher er der udsigt til færre beskæftigede fremover.

I en analyse af arbejdsmarkedet i Århus Kommune skriver Beskæftigelsesregion Midtjylland:

”Beskæftigelsesindsatsen i Århus står over for store udfordringer i de kommende år. Den aktuelle udvikling i beskæftigelsen er især drevet af en lavkonjunktur, der betyder, at antallet af arbejdspladser falder lokalt og regionalt.

Set over en længere årrække kan der imidlertid ske en stor stigning i antallet af arbejdspladser. Samtidig vil erhvervs- og beskæftigelsesudviklingen i kommunen i stigende grad påvirkes af en række strukturelle udviklingstræk.

Omfanget og hastigheden af disse omstillingsprocesser afhænger dog af flere faktorer, og der kan på den baggrund tegnes to scenarier for udviklingen i ”Opland Øst” – dvs. arbejdskraftoplandet

omfattende Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Skanderborg, Syddjurs og Århus kommuner. Fælles for de to scenarier er, at der på længere sigt er udsigt til:

- Færre arbejdspladser inden for landbrug mv.
- Færre arbejdspladser inden for industrien
- Færre eller begrænset stigning i arbejdspladser inden for byggesektoren
- Flere arbejdspladser inden for handel og transport
- Flere arbejdspladser inden for den offentlige sektor
- Flere arbejdspladser inden for den private servicesektor

Med det mest positive vækstscenarium forventes der en stigning i antallet af arbejdspladser i Opland Øst på ca. 28.000 frem til 2017 svarende til ca. 12.700 arbejdspladser i Århus Kommune. Med det mest negative vækstscenarium forventes der en stigning i antallet af arbejdspladser i Opland Øst på ca. 3.500 frem til 2017 svarende til ca. 1.600 arbejdspladser i Århus Kommune.

Samtidig er der i Århus risiko for, at fald i arbejdsstyrken kan lægge begrænsninger for udviklingen i beskæftigelsen i de kommende 10 år. Dette kan betyde mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en række brancher og fagområder på længere sigt. Den offentlige sektor vil i særlig grad have udfordringer med et stigende servicebehov blandt ældre og en stor aldersmæssig afgang af medarbejdere. Især social- og sundhedsområdet vil stå over for store udfordringer.

Udviklingen i de kommende år medfører, at virksomhederne i stigende grad efterspørger mere veluddannede og omstillingsparate medarbejdere. En velkvalificeret arbejdsstyrke bliver en væsentlig forudsætning for at sikre vækst og vil udgøre et væsentligt konkurrenceparameter i forhold til at tiltrække arbejdspladser til kommunen.

Selvom Århus har oplevet en stigning i uddannelsesniveaet gennem de sidste 10 år, er der fortsat ca. 1/5 af en ungdomsårgang, der ikke gennemfører en kompetencegivende uddannelse.

Skal udfordringen med mangel på kvalificeret arbejdskraft håndteres, kræver det en bred vifte af initiativer i beskæftigelsesindsatsen, herunder:

- Sikre en større erhvervsdeltagelse fra personer, der i dag står uden for arbejdsmarkedet
- (nedbringe sygefraværet, reducere antallet af personer i match 4 og 5, reducere antallet af førtidspensionister mv.)
- Fastholde ældre på arbejdsmarkedet i flere år
- Sikre at flest muligt unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse målrettet de områder, hvor der bliver mangel på arbejdskraft
- Sikre opkvalificering af ufaglærte voksne

Jobcentrene kan imidlertid ikke løse opgaven alene. Der er også behov for initiativer ude på de enkelte arbejdspladser, i uddannelsessystemet, i andre kommunale forvaltninger m.fl.

Endelig viser pendlingsmønstrene, at arbejdsmarkedet i Midtjylland er et sammenhængende arbejdsmarked, der ikke begrænser sig til enkeltkommuner. De kommende års indsats kan derfor også med fordel tilrettelægges i et større tværkommunalt perspektiv og samarbejde.”

3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats

Den overordnede udfordring i den borgerrettede indsats i Jobcenter Århus i 2010 er at sikre, at flest muligt af de ledige, herunder også de svagere målgrupper, kommer i uddannelse eller job.

Jobcenteret vil, som i 2009, også i 2010 have mødet med borgeren som et særligt fokus- og udviklingsområde. Der vil gennem et udviklingsprojekt, bevilget af Det Lokale Beskæftigelsesråd,

blive arbejdet på at yde en sammenhængende og gennemskuelig service overfor de forskellige målgrupper, som jobcenteret er i kontakt med. I projektet vil jobcenteret arbejde på at udvikle og kvalificere borgerbetjeningen, herunder skabe klarhed omkring rammer og regler, samt hvad jobcenteret kan tilbyde borgerne. Projektet er etableret på baggrund af to analyser af, hvordan borgere i matchgruppe 4-5 og borgere med flygtninge/-indvandrerbaggrund opfatter mødet med jobcenteret.

Strategi og mål for den aktive linje i Jobcenter Århus i 2010

I forhold til borgere, der ikke umiddelbart selv kan komme i job, vil jobcenteret fastholde og til stadighed styrke en aktiv linje med henblik på størst mulig effekt i form af uddannelse og job på primært ordinære vilkår og i de tilfælde, hvor det ikke er muligt, på særlige vilkår.

Konkret vil jobcenteret begrænse antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed mest muligt.

Indsatser for at nå målet:

- Styrket erhvervs- og uddannelsesvejledning. Som beskrevet i det foregående afsnit er der efter flere år med stadig lavere ledighed og gode muligheder for at få job på en række forskellige områder nu en situation, hvor ledigheden er steget, og der vil være behov for, at mange skifter jobsøgningen til erhvervsområder og fag, hvor der er bedre beskæftigelsesmuligheder fremover. Der er derfor behov for at styrke borgernes muligheder for at træffe de rigtige valg om uddannelse og job. Jobcenteret vil derfor bidrage til, at viden om udviklingen på arbejdsmarkedet i forhold til hvilke brancher og uddannelser, der vil have gode beskæftigelsesmuligheder, effektivt tilgår ledige og jobsøgende i øvrigt. Det vil blandt andet ske ved øget intern vidensdeling mellem jobcenterets virksomhedsvendte og borgervendte funktioner.
- Ca. 70 % af alle jobåbninger besættes med medarbejdere, som er en del af virksomhedens eller de eksisterende medarbejders netværk. For mange ledige betyder det, at det kan være svært at få ansættelse, hvis man ikke er en del af et netværk inden for det erhvervsområde, man gerne vil søge ind i. Derfor vil jobcenteret bruge de virksomhedsvendte redskaber som virksomhedspraktik og løntilskud også med det formål at give den ledige mulighed for at danne netværk med øvrige medarbejdere inden for de forskellige erhvervsområder med gode jobmuligheder.
- Med de konjunktur-udsigter, der tegner sig for 2010 vil gruppen af forsikrede ledige igen komme til at fylde meget i jobcenterets indsats. Mange af disse vil have haft beskæftigelse i fagområder, hvor der ikke umiddelbart vil være gode jobmuligheder længere. Det vil derfor blive en opgave for jobcenteret at kunne tilbyde opkvalificering til andre fag for at lukke det kompetencegab, der er mellem den lediges kompetencer, og de krav, der stilles fra virksomhederne.
- Jobcenter Århus vil også i 2010 arbejde med en særlig håndholdt indsats over for de flygtninge og indvandrere, der har behov for det. Hermed forstået en særlig tæt og målrettet opfølgning, hvor der tages hånd om den enkeltes særlige problemstillinger i relation til arbejdsmarkedet. I indsatsen indgår bl.a. at støtte voksne i at blive rollemodeller i forhold til de unge. Aktiveringsindsatsen for denne målgruppe har til formål at nedbryde eventuelle barrierer således, at disse borgere i højere grad får en tilknytning til arbejdsmarkedet i fremtiden (jf. bilag 2 om bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet).

- For fortsat at styrke indsatsen for ledige i Århus Vest, og i særdeleshed ledige flygtninge og indvandrere, vil Jobcenter Århus i 2010 arbejde på at skabe en tættere kontakt til borgerne i deres nærmiljø. Som led heri har jobcenteret etableret en jobbutik i Bazar Vest, hvis formål er at yde rådgivning og vejledning om arbejdsmarkedet til borgerne.
- Jobcenter Århus vil i 2010 have et særligt fokus på fastholdelsesindsatsen. Som led heri vil jobcenteret oprette et særligt fastholdelsesteam, hvor man samler viden og kompetencer om området. Formålet hermed er dels at sikre en samlet indgang for både borgere og virksomheder dels at tilvejebringe en helhedsorienteret indsats i fastholdelsessager.
- Som en del af fastholdelsesindsatsen vil Jobcenter Århus have særligt fokus på en hensigtsmæssig organisering af indsatsen for personer med handicap. Målet er en koordineret og helhedsvurderet indsats for den enkelte borger, hvor det primære fokus er på at sikre den handicappede mulighed for at fastholde eller opnå ordinær ansættelse på det almindelige arbejdsmarked via handicap-kompenserende ordninger.
- Jobcenteret vil i 2010 styrke indsatsen for at reducere antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Det vil ske gennem en hurtigere og mere intensiveret indsats med inddragelse af private aktører (jf. udbud i efteråret 2008) samt via en specialiseret indsats i jobcenteret.
- For at styrke indsatsen for førtidspensionister under 40 år deltager Århus Kommune sammen med tre andre kommuner og bl.a. konsulentfirmaet DISCUS A/S i projekt "Flere førtidspensionister i job", som er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Ideen med projektet er at afprøve forskellige initiativer til fremme af førtidspensionisters tilknytning til arbejdsmarkedet. I Århus har projektet i væsentlig grad fokus på en øget informationsindsats til førtidspensionisterne om muligheden for at arbejde på ordinære vilkår, og hvad man som førtidspensionist i øvrigt selv kan gøre for at søge job. Resultaterne fra midtvejsevalueringen viser, at Århus Kommune skiller sig markant ud fra de øvrige deltagende kommuner med klart flest etablerede job til førtidspensionister. Med afsæt i resultaterne fra projektet vil jobcenteret lægge en plan for en fremtidig optimering af førtidspensionisters tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes vil jobcenteret benytte resultaterne til det videre arbejde med den særlig beskæftigelsesindsats for socialt udsatte (BISU) og hjemløsestrategien, som begge har til formål at sikre de svagere målgrupper en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Ligeledes har Århus Kommune igangsat en analyse af førtidspensionsområdet med henblik på at afdække de senere års forholdsvis høje tilkendelsesniveau til kvinder med flygtninge og indvandrerbaggrund. Resultaterne af denne analyse skal bruges i det fremadrettede arbejde på førtidspensionsområdet.
- Som led i at styrke fokus på rettidigheden i Jobcenter Århus har jobcenteret i samarbejde med Beskæftigelsesregion Midtjylland og konsulentfirmaet BDO Kommunernes Revision igangsat en analyse af rettidigheden i forhold til kontanthjælpsmodtagere. Analysen afdækker bl.a. årsagerne til det eksisterende niveau for rettidighed vedr. afholdelse af jobsamtaler og ved igangsættelse af aktivering. Resultaterne fra analysen vil blive anvendt i den fremtidige indsats for at sikre rettidigheden i jobcenteret.

Strategi og mål for nedbringelse af antallet af langvarige sygedagpengesager

Jobcenter Århus' mål er, at antallet såvel som længden af sygedagpengesager nedbringes. I særdeleshed vil der i 2010 være fokus på at nedbringe antallet af sager med over 26 ugers varighed. Overordnet set vil jobcenteret i 2010 som i 2009 styrke sygedagpengeområdet ved at fokusere på en tidlig, helhedsorienteret og tværgående og koordineret indsats.

På baggrund af regeringens handlingsplan for nedbringelse af sygefraværet, som trådte i kraft d. 29. maj 2009 med en række lovændringer som følge, vil Jobcenter Århus i 2010 arbejde med at implementere den nye lovgivning, herunder særligt fokusere på at tilbyde de sygemeldte en aktiv indsats.

Indsatser for at nå målet:

- Århus Byråd har i september 2008 vedtaget en investeringsmodel på sygedagpengeområdet, der forstærker den kommunale indsats på det administrative område. Investeringen giver mulighed for dels at opjustere den kommunale indsats ved at reducere antallet af sager pr. medarbejder, dels at prioritere en fremrykket indsats. Konkret er målsætningen i investeringsmodellen at nedbringe antallet af sygedagpengesager over 26-ugers varighed med 15 % over en treårig periode. Der vil blive gennemført en midtvejsevaluering ultimo 2010.
- Det nuværende arbejde med LEAN på sygedagpengeområdet vil fortsætte i 2010 med det formål til stadighed at forenkle og effektivisere sagsgangene i sygedagpengesager.
- Den nye sygedagpengelov har sat fokus på, at sygemeldte tilbydes en aktiv indsats for at fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet, idet længere sygefravær øger risikoen for, at de aldrig kommer i arbejde igen. Også i 2010 vil jobcenteret have fokus på, at sygemeldte tidligt i deres sygeforløb bliver afklaret og udredt og tilbydes en kvalificeret indsats med henblik på at fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes vil der fortsat være fokus på at styrke samarbejdet arbejdsgivere, arbejdsløshedskasserne og praktiserende læger i forhold til at sikre at sygemeldte fastholdes på arbejdsmarkedet.
- Jobcenteret ansøger i 2010 om at deltage i Forebyggelsesfondens store TTA-forsøg (Tilbagevenden til arbejdsmarkedet), som vil køre i 20 udvalgte kommuner. Forsøget udspringer af regeringens handlingsplan for at nedbringe sygefraværet og bygger på erfaringer om, at *en tværfaglig afklaring, en øget koordinering og en tidlig indsats* over for sygemeldte sikrer en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet. I TTA-forsøget uddannes sagsbehandlere til TTA koordinatore og får viden om, hvordan et optimalt samarbejde mellem centrale aktører (arbejdsgiver, sundhedssystem og jobcenter) sikres i konkrete sygefraværssager. Derudover etableres TTA-teams, som uddannes til at varetage vanskelige kategori 2 sager.
- Jobcenteret ønsker fremadrettet at indgå i et tættere samarbejde med sundhedssystemet for at optimere forudsætningerne for en tidlig indsats. Dette kan bl.a. ske via udstationering af medarbejdere i forskellige dele af sundhedsvæsenet. Kommunen har på nuværende tidspunkt med gode resultater udstationeret en medarbejder i Marselisborg Centret.
- For at styrke indsatsen for at forebygge sygdomstilfælde samt skabe bedre muligheder for fastholdelse af medarbejdere har Jobcenter Århus indgået et samarbejde med Magistratsafdelingen for Sundhed & Omsorg (MSO) og FOA. De tre parter har i efteråret 2009 gennemført et for-projekt finansieret af Det Lokale Beskæftigelsesråd til et kommende hovedprojekt, hvor målet er at udvikle og afprøve metoder til en tidlig, proaktiv og individuel tilpasset indsats, som kan nedbringe sygefraværet blandt MSOs medarbejdere. Et af redskaberne i projektet er anvendelse af opkvalificering af medarbejderne i deres sygefraværperiode.

- Beskæftigelsesforvaltningen er af Forebyggelsesfonden blevet bevilget ca. 4,5 mio. kroner til projekt "Helbred og arbejdsliv", som skal styrke samarbejdet mellem Århus Kommune og sundhedssystemet, herunder i første omgang primært de 27 praktiserende læger i Århus Vest, der har tilmeldt sig projektet, siden hen læger i hele Århus Kommune. Projektet skal via en tidlig og effektiv koordinering af indsatsen, inddragelse af alle relevante aktører samt en effektiv anvendelse af kommunikationsteknologi styrke indsatsen for sygemeldte borgere med kategori 2 sager. Ved at smidiggøre kontaktvejene mellem jobcenteret og den praktiserende læge undgås unødige pauser i forløbet for den enkelte borger, og der kan skabes hurtigere en bedre sammenhæng mellem de arbejdsmæssige og de helbredsmæssige muligheder.
- Der vil i 2010 fortsat være særlig fokus på samarbejdet med a-kasserne i forhold til sygedagpengemodtagere, som er sygemeldt fra en a-kasse, hvor der ved udarbejdelse af opfølgingsplan hverken kan etableres en plan for tilbagevenden til arbejde eller foreligger en raskmeldingsdato. I disse sager skal der gennemføres en rundbordssamtale med det hovedformål at drøfte og planlægge en tilbagevenden til arbejdsmarkedet for den sygemeldte. Som grundlag for dette samarbejde ligger partnerskabsaftalen mellem Århus Kommune og LO.
- På Jobcenter Vest er opstartet et projekt for sygemeldte, ledige fra a-kasserne. Formålet med projektet er en tidlig indsats overfor de sygemeldte, hvor metoder som coaching, undervisning samt et tæt samarbejde med eksterne aktører er vigtige redskaber.
- Jobcenteret er blevet bevilget midler til projekt "Når arbejdsdagen skal generobres" af Det Lokale Beskæftigelsesråd, som har til formål at opbygge særlige kompetencer i forhold til diffuse og komplekse lidelser. Projektet er placeret på Jobcenter Syd, hvor man har etableret en specialenhed, hvortil sager med diffuse/komplekse lidelser visiteres så tidligt som muligt. Diffuse/komplekse lidelser ender ofte i langvarige sager og kan være særdeles svære at håndtere både for sagsbehandlere, sundhedssystem og andre involverede. Derfor er der behov for at opbygge særlige kompetencer hos de sagsbehandlere, der arbejder med disse sager.
- Jobcenteret vil i 2010 styrke den revalideringsmæssige indsats ved at sætte ind med en tidlig revalideringsindsats for sygemeldte borgere i relevante tilfælde. Som led i styrkelsen af den revalideringsmæssige indsats vil jobcenteret sætte fokus på medarbejdernes viden om og kendskab til revalideringsredskaberne gennem en række undervisningsforløb.

Strategi og mål for at hjælpe flere unge i uddannelse eller job

Den seneste tids stigning i ledigheden blandt unge er mere markant end for øvrige grupper. Det er særligt unge mænd uden uddannelse, der er i risiko for at miste jobbet.

Jobcenter Århus vil i ungeindsatsen fokusere på, at flest muligt unge kommer i uddannelse eller job. Idet manglende uddannelse blandt de unge øger deres risiko for fremtidig ledighed, vil jobcenteret særligt have fokus på at motivere de unge til at gennemføre en kompetencegivende uddannelse. For de udsatte unge, som ikke umiddelbart kan gennemføre en ungdomsuddannelse, er det primære mål at yde hjælp og støtte, så de på lidt længere sigt kan gennemføre en ungdomsuddannelse.

Jobcenteret har udarbejdet en ny ungestrategi, som vil danne grundlag for en styrket og til stadighed bedre koordineret indsats i forhold til de unge.

Konkret er jobcenterets mål i 2010 at begrænse antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år mest muligt.

Indsatser for at nå målene:

- For at sætte særlig fokus på de unge har Jobcenter Århus en særlig ungeenhed, hvor den overvejende del af ungeindsatsen foregår. Formålet er, at der opbygges kompetencer blandt medarbejderne til at håndtere de særlige problemstillinger, som karakteriserer de unge.
- Alle unge under 25 år, der henvender sig om kontanthjælp, skal først tale med en ungdomsvejleder i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). UU har et tæt samarbejde med Ungeenheden. For de arbejdsmarkedsparete unge under 30 år sætter jobcenteret særligt fokus på, at de hurtigst muligt påbegynder ordinær uddannelse med erhvervsmæssigt sigte.
- Jobcenter Århus er med i projekt "Ungdomsuddannelse til alle", hvor 20 kommuner samarbejder om udveksling af bedste praksis på ungeområdet. I Århus Kommune vil der som led i projektet blive iværksat seks særlige indsatser for at nå målsætningen i projektet om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse. I Århus er det målsætningen, at det sker i 2013. De særlige indsatser vedrører bl.a. sprog og læsning i grund- og ungdomsskole, fastholdelse i ungdomsuddannelserne samt styrkelse af de udsatte unges kontakt til arbejdsmarkedet.
- Som et led i udmøntningen af Århus Kommunes jobpakke via den nedsatte Task Force, vil jobcenteret styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, der kan tilbyde erhvervskompetencegivende uddannelser med henblik på at præsentere og introducere de unge til de muligheder, der er for at tage en uddannelse, som kan gøre dem attraktive for virksomhederne og sikre dem bedre muligheder for at få en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet. Formålet er at øge de unges kompetencer i forhold til at træffe valg af erhverv.
- Jobcenteret prioriterer en differentieret, håndholdt indsats for de unge, som har brug for det. Jo mere komplicerede problemstillinger de unge står overfor, desto vigtigere er det, at de mødes med individuelt tilpassede, enkle løsninger. Her er det vigtigt at være opmærksom på de svagere unge i match 4-5, som har brug for særlig støtte til at komme i gang med og gennemføre en uddannelse. De kan bl.a. have brug for hjælp til at skaffe en praktikplads. I relation til denne gruppe er kontakt, kontinuitet og koordination nøgleordene. Det er vigtigt med en hyppig, let tilgængelig og fleksibel kontakt, som tager afsæt i de unges måde at kommunikere på. Kontinuiteten består i, at det er den samme person, som følger den unge, og som tilsvarende hjælper med koordineringen med andre instanser i systemet.
- For at styrke den forebyggende kriminalitetsindsats blandt unge (18-25 år) med flygtninge/indvandrerbaggrund har Jobcenter Århus iværksat et særligt kriminalitetsprojekt. Projektet har til formål at opsplitte de nuværende uhensigtsmæssige grupperinger blandt de unge samt give dem en tilknytning til arbejdsmarkedet/uddannelsessektoren. Projektet tager udgangspunkt i en koordineret og helhedsorienteret indsats, hvor der tages højde for målgruppens komplekse problemstillinger. Dette sker bl.a. via inddragelse af uddannelsesinstitutioner, sociale myndigheder, politi samt de unges netværk.
- Jobcenteret vil også i 2010 arbejde mere med den kombinerede tilgang med etablering af virksomhedsforløb sideløbende med "behandling", idet mange af de svagere unge i matchgruppe 4-5 har psykiske lidelser og/eller sociale problemer.

- Jobcenteret vil have særligt fokus på at udvikle indsatsen for unge med psykiatriske lidelser. Indsatsen skal blandt andet være rettet mod at finde alternative løsninger til førtidspension. Løsninger, der på en helhedsorienteret og differentieret måde tager hånd om de komplekse problematikker, disse unge er havnet i.

4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats

Gennemsigtighed på jobmarkedet - øget brug af Jobnet.

Den overordnede opgave for jobcenteret er altid at bringe ledige i job. Det kræver et godt samarbejde med virksomhederne, og det kræver ikke mindst, at de mange jobåbninger, som hver dag opstår i forskellige virksomheder, bliver synliggjort, så rekrutteringen bliver bredt ud, og jobmulighederne bliver nærværende for ledige.

Aktiv linje til gavn for virksomhederne:

- Det omfattende antal samarbejdsaftaler, jobcenteret har med private virksomheder om opkvalificeringsforløb, der helt eller delvist foregår på en virksomhed, er både til gavn for de deltagende borgere og for virksomhederne, der også anvender aftalerne i rekrutteringsøjemed. Jobcenteret får på denne måde koblet afklaring og optræning sammen med fremtidig ansættelse samtidig med, at virksomhederne får mulighed for at rekruttere nye medarbejdere.
- Jobcenteret har i 2009 gennemført en større spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder bl.a. om deres ønsker til jobcenteret samt deres kendskab til jobcenterets services. På baggrund af resultaterne vil jobcenteret i 2010 iværksætte forskellige virksomhedsrettede kampagner, herunder oplysningskampagner.
- Jobcenteret Århus vil også i 2010 intensivere indsatsen for at informere virksomheder om mulighederne for at få støtte og vejledning, hvis man ønsker at ansætte en person med handicap.
- Også i 2010 vil jobcenteret arrangere forskellige typer af jobmesser, hvor virksomheder og potentielle medarbejdere har mulighed for at møde hinanden ansigt til ansigt.
- Jobcenteret vil bruge sine kontakter til virksomhederne til at etablere flere enkeltstående virksomhedsvendte tilbud til ledige, som har behov for tættere tilknytning og oplæring på en arbejdsplads.
- Kontakterne med virksomhederne vil blive brugt aktivt til at hente viden om udviklingen inden for forskellige brancher og fagområder med henblik på at bruge denne viden i vejledningen af borgere om erhvervs- og uddannelsesvalg.

5. Strategi og mål for at inddrage andre aktører

Det overordnede formål med inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen er at tilbyde alle grupper af ledige en individuel, skræddersyet indsats, der fremmer den bedste og mest effektive vej til selvforsørgelse.

Med "andre aktører" skal forstås eksterne leverandører, som på vegne af Jobcenteret Århus leverer en beskæftigelsesindsats for de ledige. På nuværende tidspunkt køber jobcenteret følgende

aktiviteter hos andre aktører: Vejlednings- og opkvalificeringsforløb, afklaring af sygedagpengemodtagere, jobformidling til borgere i fleksjob, skånejob og i ordinær beskæftigelse, LVU samt straksafklaring for personer over 30 år. Desuden har jobcenteret en række særlige aftaler med andre aktører.

Århus Byråd har i 2004 besluttet, at inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen som hovedregel skal ske ved, at opgaven udbydes i fri konkurrence med henblik på at sikre, at kommunens midler anvendes bedst muligt. Udgangspunktet er, at det skal ske gennem udbud for at sikre en lige og fair konkurrence mellem interesserede aktører og for at give kommunen det bedst mulige overblik over, hvad markedet kan levere og til hvilken pris.

Med virkning fra den 1. juli 2007 er der vedtaget en ny lov om forudgående annonceringspligt ved indkøb af varer og tjenesteydelser over kr. 500.000, der gælder alle offentlige myndigheder. Annonceringspligten omfatter også beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Og der er altså tale om et regelsæt, som vil omfatte både den kommunale og den statslige del af jobcenteret.

Lovens formål er at sikre, at offentlige myndigheder tester markedet og køber bedst og billigst. Den offentlige myndighed, som udbyder en opgave, skal herefter sikre, at udvælgelsen af eksterne leverandører sker på grundlag af objektive, saglige og ikke-diskriminerende kriterier. Men der indføres ikke egentlige procedureregler.

Strategi i jobcenteret om inddragelsen af andre aktører

I Jobcenter Århus er der som følge af den enstrengede beskæftigelsesindsats sket en samling af arbejdet i forhold til anden aktør i det fælles jobcentersekretariat, der er ansvarlig for inddragelsen af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen. Jobcentersekretariatet tilvejebringer og skaber overblik over den samlede pakke af beskæftigelsesfremmende aktiviteter og tilbud til alle målgrupper i jobcenterets regi. Sekretariatet står således for at etablere en samlet tilbudsvifte, som til enhver tid matcher de aktuelle målgrupper og deres behov. Denne tilbudsvifte er tilgængelig for sagsbehandlerne i jobcenteret.

Det er af afgørende betydning, at andre aktører kan tilbyde en god, beskæftigelsesorienteret kvalitet i ydelsen for den enkelte ledige og i samarbejdet med jobcenteret.

Jobcenteret vil i 2010 intensivere arbejdet med effektmålinger af andre aktører med det formål til stadighed at vælge de aktører, som leverer de bedste resultater.

I 2010 vil jobcenteret også søge at etablere tilbud, som i endnu højere grad kan anvendes på tværs af forskellige forsørgelsesgrupper.

Målgrupper for indsatsen hos andre aktører

Der er foreløbigt truffet beslutning om, at følgende målgrupper kan henvises til en indsats hos andre aktører:

- Ledige LVU'ere (LVU-udbudet) (obligatorisk)
- Borgere, der er godkendt til og bevilget et fleksjob eller et skånejob
- Jobplacering af borgere, som kan være kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3, 4 eller 5, sygedagpengemodtagere eller modtagere af ledighedsydelse (Supplement til Virksomhedskonsulenterne i Jobcenteret)
- Afklaringsforløb for sygedagpengemodtagere
- Vejledning og opkvalificering til alle kommunale målgrupper
- Uddannelse til bus-, taxi- og lastbilchauffør med efterfølgende jobplacering
- Straksafklaring
- Virksomhedspartnerskaber

Jobcenteret ser løbende på, om der er andre særlige målgrupper eller særlige aktiviteter, som det vil være relevante at overdrage til andre aktører.

Måltal for indsatsen hos andre aktører

Det er målet, at mindst 10 % af jobcenterets forsikrede ledige og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere skal henvises til en indsats hos andre aktører i 2010. Måltallet skal dog tages med det forbehold, at jobcenterets endelige budget for 2010 endnu ikke foreligger.

Måltallet på 10 % dækker de tilfælde, hvor andre aktører varetager aktiveringsindsatsen for Jobcenter Århus. Arbejdsmarkedsstyrelsen har udmeldt, at denne opgørelsesform skal anvendes i beskæftigelsesplanen. Imidlertid købes der også en lang række andre aktiveringsforløb ved eksterne andre aktører, typisk i form af vejledning og opkvalificering. Det kan både være som enkeltpladser eller som holdforløb. Som eksempler kan nævnes enkeltpladskøb på daghøjskoler og Dansk Flygtningehjælps samlede varetagelse af sprogundervisningen for flygtninge og indvandrere i kommunen. Samlet set udgjorde [= datid på tidspunktet for offentliggørelse] Århus Kommunes køb af aktiveringsydelse hos andre aktører ca. 160 mio. kr. ud af et samlet aktiveringsbudget på ca. 279 mio. kr. i 2008. Det svarer til knap 60 % af aktiveringsbudgettet. For den statslige del af jobcenteret udgjorde køb af aktiveringsydelse hos andre aktører 12 mio. kr. ud af et samlet aktiveringsbudget på 62 mio. kr., hvilket svarer til ca. 20 % af aktiveringsbudgettet.

6. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2010.

Den aktive beskæftigelsesindsats 2010

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen		Budget 2009 mio. kr. * Enhedspris er i hele kroner	Budget 2010 mio. kr. * Enhedspris er i hele kroner
Ikke-forsikrede ledige m.v.			
Kontanthjælp (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	540	617
	Antal helårspersoner	4.275	4.822
	Enhedspris	126.316	127.955
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.75)	321	332
	Antal helårspersoner	2.518	2.501
	Enhedspris	127.482	132.747
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.80)	236	273
	Antal helårspersoner	1.181	1.497
	Enhedspris	199.831	182.365
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
	Driftsudgifter (konto 5.58.81)	605	725
	Antal helårspersoner	3.649	4.086
	Enhedspris	165.799	177.435
Sygedagpenge (forsørgelse)			
	Driftsudgifter (konto 5.57.71)	620	650
	Antal helårspersoner	3.326	3.343
	Enhedspris	186.410	194.436
Beskæftigelsesordninger			
	Driftsudgifter (konto 5.68.98)	187	172
	Antal helårspersoner	2.518	2.501
	Enhedspris	74.265	68.772
Flaskehalsproblemer			
	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	5	5

		Budget 2009 mio. kr.	Budget 2010 mio. kr.
Dagpenge til forsikrede ledige		Enhedspriser i hele kroner	Enhedspriser i hele kroner
Dagpenge i aktive perioder, 25 % kommunalt bidrag	Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		44
	Antal helårspersoner		939
	Enhedspris		47.125
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **	Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		436
	Antal helårspersoner		4.622
	Enhedspris		94.250
Forsikrede ledige m.v.			
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)			
	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	86	88
	Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	852	873
	Enhedspris	100.910	100.910
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	81	104
	Antal helårspersoner	538	705
	Enhedspris	150.611	147.607
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	32	34
	Antal helårspersoner	704	728
	Enhedspris	46.150	46.150
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		18
	Antal helårspersoner		110
	Enhedspris		166.364
Jobrotation (100 pct. refusion)	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	0	0
	Antal helårspersoner	0	0
	Enhedspris	0	0
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)	Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		6
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		1
Hjælpemidler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)	Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	2	1
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)	Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	24	25

Hovedkonto 6. Administration mv.		Budget 2009 mio. kr.	Budget 2010 mio. kr.
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre	Udgifter (konto 6.43.53)	160	164,9
- Heraf administrative udgifter til andre aktører	Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)		1,7

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

*Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).

Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Bilag 1: Samlet oversigt over Jobcenter Århus' mål for 2010

Ministermål:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt
- Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt
- Antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før

Mål for den borgerrettede indsats:

Indsatsen skal være tidlig, resultatorienteret og realistisk. Indsatsen skal primært sigte mod beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, sekundært mod beskæftigelse på særlige vilkår

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere, der forlader kontanthjælpssystemet igen inden for 3 måneder, skal ligge blandt top 3 i "klyngen"¹
- Andelen af de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere, som er i ordinært arbejde eller uddannelse indenfor 12 måneder fra henvendelsestidspunktet, skal ligge blandt top tre i "klyngen". Ligeledes skal andelen efter 24 måneder ligge blandt top tre i "klyngen"
- Andelen af de ikke umiddelbart arbejdsmarkedssparate, som bevæger sig til gruppen af arbejdsmarkedssparate eller i ordinært arbejde/uddannelse, skal ligge blandt top tre i "klyngen"
- 50 % af kontanthjælpsmodtagerne skal løbende være i et aktivt forløb
- Beskæftigelsesgraden for flygtninge og indvandrere skal øges med mindst 3 procentpoint om året
- Andelen af sygedagpengesager af over 52 ugers varighed skal ligge i top 3 i "klyngen". Samtidig skal andelen af sager med over 26 ugers varighed nedbringes
- Antallet af ledighedsydelsesmodtagere (regnet i helårspladser) skal reduceres med 10 % om året i årene 2009-2011
- 95 % af de unge opnår en ungdomsuddannelse (herunder erhvervsfaglig uddannelse) inden år 2013
- 85 % af de unge, der afslutter grundskolen i 2010 skal tre måneder efter afsluttet skole være i uddannelse
- Mindst 89 % af årgang 2008 skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse
- 65 % af de unge, som falder fra en ungdomsuddannelse, skal efter 12 måneder være i gang med en ny ungdomsuddannelse. Efter 24 måneder skal andelen være 85 %

¹ Med begrebet "klynge" skal forstås, at jobcentrene har en række grundlæggende træk til fælles. Jobcenter Århus' klynge består af Jobcenter Albertslund, Brøndby, Fredericia, Ishøj, København, Odense, Svendborg samt Aalborg.

- Andelen af aktiveringstilbud på ordinære arbejdspladser skal udgøre 37,5 %
- 50 % af de personer, der gennemfører et forløb i en privat virksomhed, skal indenfor 6 måneder være uafhængige af forsørgelse fra Århus Kommune

Mål for den virksomhedsrettede indsats:

- Jobcenter Århus skal løbende have minimum 1.000 stillinger på Jobnet.

Bilag 2: Særskilte bevillinger til indsats for borgere med indvandrer- eller flygtningebaggrund.

A. Bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til integration af indvandrere på arbejdsmarkedet

1. Indledning

Arbejdsmarkedsstyrelsen har afsat en bevilling til Århus Kommune på 13.080.500 kr. om året i den 4-årige periode 2007-2010. Bevillingen skal anvendes til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter, som skal sikre, at gruppen af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i højere grad får en tilknytning til arbejdsmarkedet i fremtiden.

Bevillingen er en del af den aftale, som regeringen indgik d. 20. juni 2006 med Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og investeringer i fremtiden. For at styrke den arbejdsmarkedsrettede integrationsindsats i kommunerne har regeringen afsat ca. 300 mio. kr. på landsplan til ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter.

Midlerne er ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsen givet som et tilskud til dækning af de lønudgifter, der følger af ansættelse af ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter. Bevillingen skal medføre, at tilførslen af ressourcer skal give konkrete resultater i form af målbare resultater for nydanskernes beskæftigelse, udvikling af nye metoder og en intensiv indsats.

Det er en forudsætning for bevillingen, at der sker en reel udvidelse af antallet af jobkonsulenter i kommunen. Midlerne skal anvendes direkte til lønudgifter og må således ikke finde anvendelse til de udgifter, der følger af flere ansættelser, som husleje, IT m.v. Der er ikke i forhold til de udmeldte rammer mulighed for, at kommunerne har indflydelse på målgrupper og evt. udbud i forhold til midlerne.

Der er i vilkårene for midlerne lagt op til, at der skal forsøges med nye metoder i forhold til målgruppen, og at indsatsen skal have en høj grad af sammenhæng og kontinuitet, herunder en tæt opfølgning i forhold den enkelte, indtil denne har opnået en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

2. Målgrupper

Målgruppen for indsatsen består ifølge bevillingen fra Arbejdsmarkedsstyrelsen af alle flygtninge, indvandrere og efterkommere på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse i den erhvervsdygtige alder. I Århus Kommune drejer det sig om 2.700 personer (16-64-årige personer december 2008)².

Midlerne må således ikke anvendes til eksempelvis at sikre jobkonsulentbistand til ledige nydanskere, som er forsørget af ægtefællen eller til nydanskere, som er førtidspensionister, og som kunne profitere af et skånejob.

² Kilde Beskæftigelsesministeriets DREAM database og Danmarks Statistik.

Målgruppen for initiativet i Århus Kommune har følgende karakteristika:

Match kategori	Nydanskere på kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse.
1	0,5 %
2	5 %
3	10 %
4	51 %
5	31,5 %
Straks match	2 %
I alt	100 % (2.700 personer)

Som det fremgår, har hovedparten af målgruppen, 83 %, væsentlige barrierer i forhold til at kunne udsledes til arbejdsmarkedet. Disse barrierer drejer sig typisk om:

- Helbredsmæssige problemer, fysisk og psykiske
- Få sproglige kompetencer
- Familiemæssige og sociale problemer
- Manglende faglige, erhvervs- og uddannelsesmæssige kompetencer

64 % af de ledige kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk herkomst er kvinder. 36 % er mænd.

Aldersfordeling kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk herkomst:

Alder	Mænd	Kvinder
Under 20 år	3 %	2 %
20-24	14 %	10 %
25 - 29	12 %	14 %
30 -39	28 %	38 %
40 - 49	30 %	27 %
50 - 59	12 %	7 %
Over 59	1 %	2 %
I alt	100 %	100 %

Tabellen viser bl.a., at hovedparten af såvel de mandlige som de kvindelige flygtninge og indvandrere på kontanthjælp befinder sig i aldersgruppen fra 30 til 49 år. For mændenes vedkommende drejer det sig om 58 % af målgruppen, mens det for kvinderne er 65 % af målgruppen.

Indsatsen skal rettes bredt mod gruppen af flygtninge og indvandrere på kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse især borgere i matchgruppe 4 og 5, hvor den håndholdte indsats har særlig relevans. Men en særlig indsats rettes især mod:

- Kvinder med flygtninge- /indvandrerbaggrund
- Unge under 25 med flygtninge- /indvandrerbaggrund
- Ledige flygtninge/indvandrere med særlige helbredsmæssige problemstillinger.

De særlige problemstillinger, der bl.a. drejer sig om børnepasning, påklædning, helbredsproblemer og manglende kompetencer, i forhold til kvinder med anden etnisk baggrund end dansk kræver et

stærkt fokus. Med hensyn til de unge med flygtninge-/indvandrerbaggrund skal der især være fokus på at få dem i gang med en uddannelse, subsidært arbejde, for at hindre, at de kommer til at sidde fast i en situation på offentlig forsørgelse. I relation til de helbredsmæssige problemstillinger viser erfaringer, at en relativ stor del af flygtninge og indvandrere på kontanthjælp har komplekse helbredsmæssige problemstillinger, der kræver en særlig indsats og udredning sideløbende med en målrettet beskæftigelsesindsats.

3. Målsætninger

De overordnede målsætninger for indsatsen vil i den 4-årige periode være:

1. Beskæftigelsesgraden for flygtninge og indvandrere skal øges med mindst 3 procentpoint om året
2. 60 % af de arbejdsmarkedsparete kvindelige F/I'ere på kontanthjælp skal være i ordinært arbejde eller uddannelse inden for 12 måneder fra henvendelsestidspunktet. Efter 24 måneder skal andelen være 75 % (netto)
3. Aktiveringsprocenten for de ikke arbejdsmarkedsparete kvindelige F/I'ere på kontanthjælp skal være stigende

Resultaterne for indsatsåret 2008 viser, at Jobcenter Århus har opfyldt alle tre mål.

Beskæftigelsesgraden for flygtninge og indvandrere blev fra 2007 til 2008 øget fra 48 % til 51 % målsætningen, og en årlig stigning på 3 % er derfor opfyldt for perioden.

I 2008 var 77 % af de arbejdsmarkedsparete kvindelige F/I'ere på kontanthjælp enten i job eller uddannelse efter 12 måneder fra henvendelsestidspunktet (målet var 60 %). Ligeledes var 79 % i job eller uddannelse 24 måneder efter henvendelsestidspunktet (målet var 75 %). Således var begge målsætninger opfyldt for 2008.

Det tredje og sidste mål om, at den gennemsnitlige aktiveringsprocent for de ikke arbejdsmarkedsparete kvindelige F/I'ere skal være stigende, er blevet konkretiseret ved, at aktiveringsprocenten skal stige fra 33 % i 2006 til 50 % i 2008. I 2008 var den gennemsnitlige aktiveringsprocent over 50 %, så også dette mål var opfyldt for indsatsåret 2008.

Foruden de ovennævnte mål forventes hele målgruppen i projektperioden at være afklaret i forhold til de beskæftigelsesmæssige muligheder.

4. Organisering af indsatsen

Den særlige jobkonsulentindsats er organiseret i JFI (Jobkonsulentindsatsen for Flygtninge og Indvandrere), som er en afdeling under Jobcenter Århus' virksomhedskonsulenter. Der vil i perioden gennemsnitlig være ansat ca. 32 jobkonsulenter. Konkret er indsatsen udmøntet i en række – primært decentrale – delinitiativer.

Således er der udstationeret teams af F/I-jobkonsulenter på de 4 decentrale jobcentre, på de 3 arbejdsmarkedcentre og på Århus Sprogcenter. Jobkonsulenterne retter her deres indsats mod de borgere, der er tilknyttet centrene, og hvor der skønnes at være et beskæftigesperspektiv. Endvidere er der i Gellerup-området etableret en åben jobvejledning på Gellerup Bibliotek i tilknytning til Community Centre Gellerup.

Som understøtning af den decentrale jobkonsulentindsats er der i JFI-regi etableret en række delinitiativer, der især skal arbejde med hurtig afklaring og udredning af borgere med særlige problemstillinger. Det drejer sig bl.a. om et tværfagligt sundhedsteam bestående af en antropolog, en psykolog og en sociallæge og et misbrugsinitiativ bemandet med en psykolog/misbrugsbehandler, en sprogafklaringsenhed og en "livsstilsenhed" med en kost- og sundhedsvejleder.

De forskellige initiativer tilpasses ressourcemæssigt løbende behovet, ligesom der i projektets løbetid fortsat vil kunne etableres nye initiativer i takt med, at andre initiativer udfases.

JFI har desuden i høj grad karakter af metodeudviklings- og afprøvningsvirksomhed, hvorfor der arbejdes med at opbygge en systematisk kvalitativ og kvantitativ evaluering af metoder og værktøjer i jobkonsulentindsatsen.

B. Bevilling til indvandrerkyndige jobkonsulenter

Via en bevilling af satspuljemidler fra Ministeriet for flygtninge, indvandrere og integration har Jobcenter Århus ansat 3 konsulenter med særligt fokus på etniske borgere. 12 andre jobcentre i landet er også omfattet af ordningen.

På baggrund af en evaluering af ordningen har ministeriet præciseret formålet med ordningen, så den del af de etniske konsulents arbejde, der udgør et supplement til jobcenterets arbejde opprioriteres. Det betyder, at de etniske konsulenter fremover overvejende skal arbejde med udviklingsorienterede aktiviteter, såsom intern og ekstern rådgivning, koordinering og arbejde med deciderede udviklingsprojekter.

Det skal bemærkes, at i den pågældende evaluering er Århus nævnt som en af de jobcentre, der faktisk har valgt at bruge de etniske konsulenter til udviklings- og koordineringsopgaver. Når udviklingsopgaver på landsplan skal opprioriteres, skal organiseringen af opgaverne i Århus ses i dette lys.

Jobcenteret vil på den baggrund prioritere, at de etniske konsulenter kommer til at arbejde mere på tværs af de forskellige forsørgelsesgrupper, og at udviklings- og koordineringsopgaverne derfor udvikles i overensstemmelse hermed. Det vurderes dog, at det er en væsentlig forudsætning for at kunne håndtere udviklingsopgaverne på området, at de pågældende medarbejdere også kender og arbejder med konkrete borgere inden for målgruppen og arbejder med konkret formidling i forhold til virksomheder med potentiale for at ansætte flere med anden etnisk baggrund end dansk. Håndteringen af egentlige driftsmæssige opgaver i forhold til borgere og virksomheder vil derfor fortsat ligge inden for de etniske konsulents opgaveportefølje.

Bilag 3. Det Lokale Beskæftigelsesråds handlingsplan for 2010

1. Indledning

Handlingsplan 2010 for Det Lokale Beskæftigelsesråd for Århus og Samsø (herefter LBR eller rådet) beskriver, hvordan LBR vil udmønte de midler, de råder over i 2010. Midlerne skal udmøntes på en måde, så de understøtter og medvirker til, at Jobcenter Århus kan nå de mål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2010 for hhv. Århus og Samsø.

LBR lægger vægt på, at deres bidrag til at imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2010 er at medvirke til at videreudvikle og supplere den lokale beskæftigelsesindsats. Det vil LBR primært gøre ved at støtte initiativer, som er stærke på innovation, samarbejde mellem relevante parter, effekt og vidensdeling. LBR vil endvidere prioritere initiativer, der bygger videre på eksisterende viden og erfaringer fra tidligere og igangværende projekter, undersøgelser mv. samt initiativer med potentiale til at leve videre efter LBRs støtte ophører. Forankring af projekterne og udnyttelse af resultater ud over projektperioden er altafgørende.

LBR har været inddraget i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2010 og mener, at de udfordringer og mål, den beskriver, er relevante og vigtige. LBR har besluttet at have særligt fokus i 2010 på et udvalg af de udfordringer, der er beskrevet i planen (se kap. 2) og at understøtte indsatsen for at imødegå disse udfordringer ved at støtte initiativer indenfor tre nærmere definerede indsatsområder (se kap. 3).

LBR har valgt at lade "Netværk" være hovedoverskriften for arbejdet i 2010. Netværkstankegangen introduceres i kapitel 3.

2. Vigtigste udfordringer i 2010

Blandt de udfordringer, der beskrives i Beskæftigelsesplan 2010, vil LBR specielt have fokus på følgende:

- **Kompetencegabet**

Der er en stor fælles udfordring i at fremtidssikre arbejdskraften. Det er et faktum, at mange arbejdspladser lukker eller flytter deres produktion til udlandet. Karakteren af arbejde i Danmark ændrer sig, og det stiller nye krav til medarbejdernes kompetencer. Opkvalificering og kompetenceløft er derfor nøgleord i bestræbelserne på at matche virksomhedernes krav om uddannet arbejdskraft med medarbejdernes reelle kompetencer. LBR vil bidrage til, at virksomheder, jobcentre og andre aktører i fællesskab minimerer gabet mellem udbuddet og efterspørgslen af kompetencer.

- **Inklusion af personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet.**

Undersøgelser viser, at beskæftigelsesfrekvensen for personer med handicap er lavere end for befolkningen som helhed. Samtidig er der i mange brancher stadig mangel på kvalificeret arbejdskraft. LBR ser det som en vigtig opgave at sikre, at arbejdspladserne drager nytte af arbejdsressourcer og kompetencer også hos personer med handicap. LBR finder det vigtigt, at generere mere viden om årsagerne til den lavere beskæftigelsesfrekvens, at denne viden bliver gjort tilgængelig samt, at informationsniveauet om støttemulighederne ved ansættelse af personer med handicap øges.

- **Unge.** Det er stadig vigtigt at fastholde fokus på, at flere unge gennemfører en uddannelse og kommer i arbejde. Det gælder om at støtte de unge, så de bliver afklaret til en uddannelse, går i gang med en uddannelse og fastholdes i uddannelsesforløbet. Mangel på lærepladser, mange nye dimittender og en voksende gruppe udsatte unge er udfordringer i forhold til målgruppen. I den sammenhæng er det vigtigt at øge inddragelsen af virksomheder samt optimere samarbejdet mellem beskæftigelses- og socialsystemet og uddannelsesinstitutionerne. Den viden, som findes om de unge i forskellige regi, skal udveksles og udnyttes. Endelig finder LBR det vigtigt, at de unge selv er med til at præge indsatsen.
- **Konjunkturændringer og ny lovgivning.** Negative konjunkturer præger arbejdsmarkedet og stiller store krav til alle arbejdsmarkedets parter. Ny lovgivning om sygedagpenge (trepartsaftalen) og indførelsen af det enstrengede beskæftigelsessystem er også faktorer, der udfordrer myndigheder, virksomheder, organisationer og de ledige. I en tid med store konjunkturændringer og afmatning er samarbejde, partnerskaber og tværfaglighed særligt vigtige. LBR opfordrer til, at viden udveksles og netværkstankegang dyrkes, så faktiske jobåbninger synliggøres og virksomheder og ledige matches. Samtidig vil LBR støtte en udvikling, der peger frem mod bedre ressourceanvendelse til gavn for de ledige og mindre bureaukrati.

3. Indsatsområder i 2010

For at understøtte udviklingen af en hensigtsmæssig og effektiv indsats på netop de områder, LBR har valgt at fokusere på i 2010, har LBR i efteråret 2009 indkaldt ansøgninger indenfor tre nærmere definerede temaer. Ansøgninger til projekter er indkaldt via annoncering i pressen samt uddybende information og vejledning dels på LBR's hjemmeside, dels på et åbent informationsmøde. Hovedoverskriften for de tre projektemaer og den røde tråd, der samler LBR's arbejde i 2010, er netværk.

Netværk og projektemaer

Det er gode netværk, der får folk i arbejde. Så klar er konklusionen på nye arbejdsmarkedsundersøgelser, der viser, at næsten tre ud af fire job besættes gennem netværk. Netværk er derfor et nøglebegreb, når det drejer sig om beskæftigelse. Og netop derfor vil LBR lade netværkstankegangen være styrende for arbejdet i 2010. LBR ønsker at sætte fokus på netværk som den nøgle, der på mange planer kan åbne op for nye beskæftigelsesmæssige muligheder.

LBR ønsker at fremme synergi, erfaringsudveksling og tværfaglighed ved at støtte projekter og initiativer, der bevidst inkorporerer samarbejde og netværkstankegang i sine metoder og indsatser. Og LBR ønsker gennem sit virke selv at indgå i frugtbare samarbejdsrelationer og netværk og at initiere møder mellem relevante parter. Netværkstankegangen skal være en inkorporeret del i alle LBR-projekter. Konferencer, seminarer, mentorordninger, videndelmiljøer og fysiske og virtuelle mødefora er alle eksempler på værktøjer, som kan være nyttige i denne sammenhæng, og som kan være et element i de indsatser, som LBR vil støtte. LBR vil understrege, at det drejer sig om netværk, hvori de ledige selv indgår.

Nedenfor beskriver afsnittene 3.1-3.3 de tre temaer, som LBR har indkaldt projekter under for 2010, nemlig kompetencegabet, inklusion af personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet og unge. Afsnittet 3.4 beskriver derefter de særlige forhold, som gør sig gældende for øen Samsø.

Et element, som LBR fortsat vil have fokus på i 2010, er integration af borgere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund på arbejdsmarkedet. Når det ikke er nævnt som et selvstændigt tema, er det fordi LBR mener, at denne gruppe af borgere ikke nødvendigvis bør behandles særskilt, men naturligt bør indgå i projekter, som hører under de tre projektemaer, som er beskrevet nedenfor.

3.1 Kompetencegabet

LBR vil bidrage til at sikre den fremtidige arbejdskraft. Rådet lægger vægt på at støtte brug af uddannelse/opkvalificering til at mindske kompetencegabet mellem de nuværende lediges kvalifikationer og de kvalifikationskrav, virksomheder stiller ved ansættelse af medarbejdere nu og fremover. Samtidig finder LBR det afgørende, at Jobcenteret styrker indsatsen for at synliggøre og formidle den arbejdskraft og de kompetencer, de ledige allerede repræsenterer, overfor virksomhederne. Tilsvarende opfordrer LBR arbejdspladserne til løbende at opkvalificere deres medarbejdere og derigennem bidrage til at sikre det fremtidige udbud af arbejdskraft og kompetencer. Parternes viden om udbud og efterspørgsel på kompetencer skal deles. Ideelt set bør virksomheder, Jobcenter og andre aktører være en del af hinandens netværk.

LBR støtter projekter og initiativer, der:

- synliggør lediges realkompetencer
- løfter kompetencerne hos udsatte grupper som flygtninge/indvandrere, personer med handicap eller afskedigede med "forældede" kompetencer
- sigter på at få langvarigt ledige tættere på arbejdsmarkedet
- imødekommer den stigende efterspørgsel på relevant aktivering
- sikrer sygemeldte en smidig tilbagevenden til arbejdsmarkedet

3.2. Inklusion af personer med funktionsnedsættelse på arbejdsmarkedet

LBR vil bidrage til inklusion af flere mennesker med handicap - dels på arbejdsmarkedet, dels i andre sektorer af samfundet, som er af beskæftigelsesmæssig betydning. Der er behov for overblik over, hvilke uddannelser og kompetencer, personer med handicap i Århus repræsenterer. 90 % af folk med handicap får funktionsnedsættelsen som voksne. I en jobsammenhæng er fastholdelse og virksomhedernes viden om kompensationsmuligheder derfor afgørende for personer med handicap. Mange personer med fysiske eller psykiske handicap besidder allerede de rette kompetencer, men der er brug for en synliggørelse af de kompensationsmuligheder, der findes, for at denne gruppe kan få eller fastholde også ordinære jobs.

LBR støtter projekter, som øger beskæftigelsen for personer med handicap, herunder:

- udvikler nye veje i kontakten mellem arbejdskraft og virksomheder gennem netværk, formidlingsarrangementer, rollemodeller, mentorer m.m.
- samarbejder med relevante interesseorganisationer
- opsamler alment anvendelig viden om målgruppen og videreformidler denne til relevante aktører
- øger virksomhedernes kendskab til kompensationsmidler som redskab til at ansætte/fastholde personer med funktionsnedsættelse i ordinære job

3.3 Unge

LBR støtter mangeartede projekter for unge med henblik på at sikre, at en større andel i fremtiden får en ungdomsuddannelse og kommer i job. LBR lægger vægt på at styrke netværk, som understøtter de unges vej til uddannelse og job og øger virksomhedernes inddragelse i indsatsen. Desuden kan det for nogle unge være relevant at blive støttet i selv at etablere eller begå sig i netværk som afsæt for job- og praktikpladssøgning.

Erfaringerne viser, at en stor andel af de unge, som i dag er uden for arbejdsmarked og uddannelsessystem, er alvorligt belastede: Kriminalitet, misbrug, svage skolekundskaber samt psykiske, sociale og økonomiske vanskeligheder går igen hos mange i målgruppen. Der er brug for en intensiv og individuelt tilpasset indsats, gerne med støtte fra frivilligsektoren, for at få disse unge ind på en bane, som kan føre til bedre livskvalitet og varig beskæftigelse.

LBR prioriterer initiativer, som:

- styrker virksomhedernes incitament til at skabe praktik- og lærepladser, f.eks. ved at styrke informationen til virksomhederne om tilskudsordninger
- styrker de personlige og sociale kompetencer, som er nødvendige for at passe et job eller en uddannelse
- tilbyder støtte og 'efterværn' i kritiske overgangsperioder
- via netværk sigter på forebyggelse af frafald fra ungdomsuddannelserne

3.4 Samsø

De overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen er fælles for henholdsvis Århus og Samsø Kommune. Men rammebetingelserne er forskellige og vil ofte kræve forskellige tiltag. LBR vil iværksætte initiativer, som tager højde for dette. Og rådet vil understøtte fælles og parallelle udviklingsaktiviteter og erfaringsudveksling mellem Århus og Samsø, hvor det er hensigtsmæssigt.

LBR vil bidrage til, at de gode netværk og samarbejdsrelationer, som findes i et øsamfund som Samsø, styrkes til fordel for en øget beskæftigelse.

Forholdene på Samsø gør det hensigtsmæssigt og muligt at yde en mere differentieret indsats over for borgere og virksomheder med henblik på at sikre borgeren den korteste vej til job og målrettet faktisk konstaterede behov.

LBR er opmærksom på, at der på Samsø er fokus på tidlig visitation, straks og vedholdende aktivering samt screening af misbrug og psykiske diagnoser.

Den demografiske udvikling på Samsø giver herudover specielle udfordringer angående synliggørelse af ledige job, der ikke kan besættes, og mere overordnet angående behovet for at styrke informationsindsatsen på erhvervs-, beskæftigelses- og bosætningsområdet.

4. Igangværende projekter

LBR har allerede bevilget støtte til en del projekter, som begyndte før 2010, men afsluttes i eller efter 2010. Disse projekter vil LBR løbende følge op på.

Projekt	Projektansvarlig	Projektperiode	Indhold
Rådgivning, støtte, efterværn (Blå Sted)	Det Blå Sted, Blå Kors	1/3 2008 - 28/2 2010	Indsats for at skabe bedre livskvalitet for udsatte borgere ved blandt andet at styrke deres personlige og sociale kompetencer.
JUMP	Ungdomshjemmet Holmstrupgård	1/4 2008 - 31/3 2010	Aktivering og jobudslusning af psykisk sårbare unge.
Når arbejdsdagen skal generobres	Jobcenter Syd	1/8 2008 - 31/7 2010	Opkvalificering, metodeudvikling og videndeling for sygedagpengesagsbehandlere med fokus på sygemeldte med diffuse lidelser.
Udvikling mod fælles værdier og mål, Jobcenteret	Jobcenteret	1/10 2008 - 31/9 2010	Metodeudviklingsprojekt. Frontpersonale, Jobcenteret. Brugere af Jobcenteret.
Shaqo Junior	Akantus A/S	1/2 2009 - 31/1 2011	Vejledningstilbud i City Vest til unge nydanskere mellem 16 og 24 år (og familier/pårørende).
USA – unge sindslidende arbejder	Sindslidendes Vilkår i samarbejde med Marselisborgcentret	1/3 2009 - 28/2 2011	Opkvalificerende beskæftigelsesforløb for 40-50 udsatte unge, der er psykisk sårbare eller har en sindslidelse.
Jobkollegiet	Randers Bo- og Erhvervstræning (Jysk Børneforsorg)	1/1 2009 - 15/04 2010	Praktik, afprøvning og jobudslusning af unge udviklingshæmmede, bl.a. i samarbejde med Dansk Supermarked.
Nye måder at møde etniske unge på	Ungdommens Uddannelsesvejledning	1/1 2009 - 1/6 2010	Udbygning af rollemodelkorps med fokus på erhvervsuddannelserne.
Ungenetværk og ungetilbudsportal	LO og DSH/Via	15/5 2009 - 31/6 2010	Etablering af webportal over de etablerede ungetilbud i Århus.
Karrierevejledning for unge med funktionsnedsættelse	Støttecenteret for studerende med funktionsnedsættelse, Århus Universitet	1/ 4 2009 - 30/9 2011	Støtte unge med funktionsnedsættelse i overgangen mellem uddannelse og job, bl.a. via metodeudvikling af vejledningsindsatsen.
Aktiv Rehab	Jobcenter Århus Nord	1/8 2009 - 31/7 2010	Afprøvning af arbejdsmetoder med henblik på at afklare og genopbygge arbejdsevnen hos personer med smerteproblematikker og særlige vanskeligheder.
JOBkth	Ankerhusgruppen	1/8 2009 - 31/1 2010	Vidensindsamling og analyse af handicapområdet med henblik på at styrke indsatsen for beskæftigelse af personer med handicap i Århus Kommune.



Emne Beskæftigelsesplan 2010
Til Jobcenter Århus og Samsø
Kopi til

Høringsvar vedr. Beskæftigelsesplan 2010 for hhv. Århus og Samsø

Beskæftigelsesplan 2010 er blevet til i et samarbejde mellem Jobcenter Århus og Samsø og Det Lokale Beskæftigelsesråd for Århus og Samsø (herefter LBR). LBR har den 15. – 16. juni 2009 drøftet første udkast til planerne. Bidrag fra drøftelserne er herefter blevet indarbejdet i planerne. På denne baggrund skal LBR udtale følgende:

1. Udgangspunkt og samarbejde med Jobcenteret

LBR mener, at de udfordringer og mål, der peges på i Beskæftigelsesplan 2010 for hhv. Århus og Samsø, er relevante og vigtige. Århus og Samsø Kommune har fælles overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen, men forskellige rammebetingelser. Det vil ofte kræve forskellige tiltag. LBR vil iværksætte initiativer, som tager højde for dette. Og man vil understøtte fælles/parallelle udviklingsaktiviteter og erfaringsudveksling mellem Århus og Samsø, hvor det er hensigtsmæssigt.

LBR vil i 2010 rette opmærksomheden mod de områder, hvor man vurderer, at behovet er størst, og hvor LBR har de bedste forudsætninger for at gøre en forskel. Dette vil ske ved, at LBR har en kontinuerlig dialog med Jobcenteret og rådgiver på grundlag af relevant viden fra eget bagland, samt ved at LBR mere generelt bakker op om Beskæftigelsesplanerne og Jobcenterets virke ('ambassadørrollen').

Pr. august 2008 er det enstrengede beskæftigelsessystem en realitet. LBR vil følge udviklingen med stor interesse og vil i overgangsfasen gerne stille sig til rådighed for en intensiveret dialog med Jobcenteret.

2. Udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i 2010

2.1 Den øgede ledighed

En af de udfordringer, der peges på i Beskæftigelsesplanerne for 2010 er den øgede ledighed, som præger arbejdsmarkedet og stiller store krav til alle arbejdsmarkedets parter.

LBR opfordrer til, at perioder med lav efterspørgsel efter arbejdskraft udnyttes konstruktivt, så ledighedsperioder udnyttes til opkvalificering og fremtidssikring af kompetencerne. Mange arbejdspladser lukker eller flytter deres produktion til udlandet.

Karakteren af arbejde i Danmark ændrer sig, og det stiller nye krav til medarbejdernes kompetencer. Opkvalificering og kompetenceløft er derfor nøgleord i bestræbelserne på at matche virksomhedernes krav om uddannet arbejdskraft med medarbejdernes reelle kompetencer. Derfor skal aktivering, praktikker m.v. til de ledige rettes mod efterspørgselen af kompetencer - både på kort og langt sigt.

Den øgede ledighed giver også anledning til at styrke forebyggelsen ved at sætte tidligt ind med rådgivning til ny-ledige, blandt andet i forbindelse med virksomhedslukninger og større afskedigelsesrunder. LBR finder det vigtigt, at mulighederne for via Beskæftigelsesregionen at rekvirere service og rådgivning fra Jobcenteret er kendte af virksomhederne og udnyttes, når det er relevant.

Med de ændrede konjunkturer er det også blevet vanskeligere for unge at få lære- og praktikpladser. LBR bakker op om de planlagte tiltag i Beskæftigelsesplanerne og vil samarbejde med den Task Force, som er nedsat af byrådet, om at øge de unges muligheder for at komme i uddannelse og beskæftigelse.

LBR mener, at der i en periode med svækket efterspørgsel efter arbejdskraft er behov for at udvikle nye veje i kontakten mellem de ledige og arbejdspladserne. En voksende andel jobs på arbejdsmarkedet besættes via personlige netværk og kontakter i stedet for via traditionelle stillingsopslag. Den lovbefalede indsats med krav til de ledige om udarbejdelse og vedligeholdelse af CV'er på Jobnet kan ikke stå alene. De ledige har brug for netværk, som understøtter formidling af jobs og job-åbninger. LBR vil i 2010 gøre en særlig indsats for at understøtte dette.

2.2 Sygefravær

Sygefravær er en anden væsentlig udfordring for den lokale arbejdsmarkedsindsats. Med regeringens handlingsplan mod sygefravær ('trepartsforliget') lægges der op til ændringer i rollefordeling og samarbejdsformer i indsatsen overfor sygemeldte. Der stilles bl.a. nye krav til arbejdspladser, a-kasser og praktiserende læger – alt sammen med det formål at sikre en tidlig og koordineret indsats for at få sygemeldte hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet. Dette rejser imidlertid også en række etiske problemstillinger i forhold til de sygemeldte, som vil stille store krav til alle parter i samarbejdet. LBR vil følge de første erfaringer med lovgivningen og tage eventuelle problemer op til drøftelse.

2.3 Lovgivningen

Det er LBR's vurdering, at lovgivningen på en række områder er unødigt bureaukratisk og i alt for høj grad baserer sig på mistillid og negativ kontrol af de ledige, de sygemeldte og de professionelt ansvarlige for indsatsen, både i a-kasser og i de jobformidlende systemer. Det er LBR's opfattelse, at der er behov for afbureaukratisering. LBR vil i samarbejdet med Jobcenteret lægge vægt på resultater frem for proceskrav, når indsatsen skal vurderes, og vil desuden rejse spørgsmålet i de respektive hovedorganisationer.

3. Udmøntning af statslige puljemidler

På det mere konkrete plan vil LBR understøtte Beskæftigelsesplanerne ved at udmønte de statslige puljemidler i nye initiativer, som supplerer og udvikler Jobcenterets indsats. LBR vil i 2010 lade netværkstankegangen være et bærende element i udmøntning af puljemidlerne og vil indkalde projektforslag inden for følgende hovedtemaer:

- Fremtidssikring af arbejdskraften
- Inklusion af personer med funktionsnedsættelse
- Unge

Dette uddybes nærmere i LBR's handlingsplan for 2010.

Viggo Thinggård

Formand for Det Lokale Beskæftigelsesråd for Århus og Samsø